



Madame la Secrétaire générale,

Lors du CTM du 21 janvier, vous avez été amenée à reporter les discussions sur le point 2 de l'ordre du jour concernant le bilan de la mise en œuvre de l'accord égalité. Dans ce cadre, vous avez également sollicité la transmission de nos interventions, niant ainsi la nécessité d'un dialogue direct permettant de faire entendre nos analyses et revendications sur le fonctionnement du COSUI et sur les priorités à traiter en 2021.

Nos organisations CGT, FO et FSU ne peuvent que regretter cette situation. D'une part, elle illustre le chemin à parcourir pour que l'égalité entre les femmes et les hommes soit réellement une priorité au sein de ce ministère. D'autre part, elle est symptomatique du rôle que vous faites jouer aux instances représentatives du personnel.

A contrario, nos organisations syndicales tiennent à rappeler leur attachement à faire du CTM notamment une instance incontournable pour le dialogue social, où puissent être prises en compte nos interventions.

C'est pourquoi, nous demandons le report de la réunion de lancement de la démarche de labellisation AFNOR « Égalité/Diversité » prévue ce mardi 26 janvier après-midi, ce sujet ne constituant pas un engagement de l'accord ministériel que nous avons signé le 23 octobre 2019

Hors période de congés scolaires, nous vous demandons de réunir rapidement un CTM consacré au bilan du protocole « égalité », en premier point de l'ordre du jour ou en sujet unique.

Dans l'attente, nous vous demandons d'ajourner toutes les réunions du COSUI tant que le bilan égalité ne sera pas traité en CTM et en CHSCTM.

La CGT - FO - la FSU

Lundi 25 janvier 2021