

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère de la transition écologique et solidaire

Ministère de la cohésion des territoires et des relations
avec les collectivités territoriales

Secrétariat général

Direction des ressources humaines

NOR : TREK1832374C

(Texte non paru au journal officiel)

Circulaire relative aux modalités de promotion applicables à tous les personnels titulaires des catégories A, B et C, gérés par le ministère de la transition écologique et le ministère de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales au titre de 2020

Pour exécution : liste des destinataires *in fine*

Pour information : liste des destinataires *in fine*

Résumé : la présente circulaire précise les principes de gestion relatifs aux promotions pour tous les corps gérés par la Direction des ressources humaines des MTEs/MCTRCT, de catégories A, B et C, titulaires ou contractuels, à gestion déconcentrée, semi déconcentrée et présente le calendrier des CAP et CCP.

Catégorie : directive adressée par le ministre aux services chargés de leur application.	Domaine : Administration
Mots clés liste fermée : Fonction publique	Mots clés libres : Promotions 2020, agents du MTEs et MCTRCT
Texte (s) de référence [...]	
<ul style="list-style-type: none">• Loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires• Loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État• Décret n°85-986 du 16 septembre 1985 relatif au régime particulier de certaines positions des fonctionnaires de l'État, à la mise à disposition, à l'intégration et à la cessation définitive de fonctions• Décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 modifié relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'État pris pour l'application de l'article 7 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État• Décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'État	

- Décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 modifié portant statut particulier du crps interministériel des attachés d'administration de l'État
- Décret n° 2012-631 du 3 mai 2012 relatif aux conditions d'éligibilité des candidats aux recrutements réservés pour l'accès aux corps de fonctionnaires de l'État des catégories A, B et C et fixant les conditions générales d'organisation de ces recrutements en application de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique
- Décret n° 2016-1697 du 12 décembre 2016 fixant les dispositions particulières applicables aux agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement
- Décret n°2017-722 du 2 mai 2017 relatif aux modalités d'appréciation de la valeur et de l'expérience professionnelle de certains fonctionnaires éligibles à un avancement de grade
- Décret n°2017-1419 du 28 septembre 2017 relatif aux garanties accordées aux agents publics exerçant une activité syndicale
- Circulaire du 3 avril 2017 relative à la mise en œuvre de la politique d'égalité, de la lutte contre les discriminations et de promotion de la diversité dans la fonction publique
- Charte du 17 décembre 2013 pour la promotion de l'égalité et de la lutte contre les discriminations dans la fonction publique

Texte abrogé :*Néant*

Date de mise en application : à compter du 1^{er} janvier 2019

Pièce annexe :

N° d'homologation Cerfa :

Publication	<input checked="" type="checkbox"/> BO	<input type="checkbox"/> Site circulaires.gouv.fr	Non publiée
-------------	--	---	-------------

Fait le 7 janvier 2019

Pour les ministres et par délégation :

*Le Directeur des ressources humaines,
Jacques CLÉMENT*

Table des matières

1- PREAMBULE.....	4
2- PRINCIPES GENERAUX.....	4
2.1- PROMOTION INTERNE DANS LA FONCTION PUBLIQUE.....	4
2.2- ENGAGEMENTS DU MTES ET DU MCTRCT EN MATIERE DE PROMOTION INTERNE.....	5
3- PROMOTIONS FAISANT L'OBJET DE CIRCULAIRES SPECIFIQUES.....	5
4- DESCRIPTION DU PROCESSUS.....	6
4.1- PROPOSITION DE PROMOTION.....	6
4.1.1- Rappel des principes.....	6
4.1.1.1- Conditions pour être promu.....	6
4.1.1.2- Date d'effet des promotions.....	6
4.1.2- Promouvables.....	7
4.1.2.1- Cas spécifique des agents ayant fait l'objet d'une mutation.....	7
4.1.2.2- Agents titulaires en position de détachement sans limitation de durée dans les collectivités territoriales.....	7
4.1.2.3- Agents en détachement de droit commun ou en position normale d'activité.....	7
4.1.2.4- Agents en détachement auprès de la MGEN (ex MGET) ou en MAD auprès d'une association, notamment l'ASCEE.....	7
4.1.2.5- Permanents syndicaux et agents mis à la disposition d'une organisation syndicale.....	8
4.1.2.6- Agents recrutés par concours externe ayant plus de trois ans d'ancienneté dans le dernier échelon du grade de leur corps de recrutement.....	8
4.1.2.7- Cas des agents déprécarisés.....	9
4.1.3- Établissement des propositions.....	9
4.1.3.1- Fiches de proposition.....	9
4.1.3.2- Nombre de propositions.....	9
4.1.3.3- Ordre des propositions.....	9
4.1.3.4- Statistiques générées.....	10
4.1.3.5- Situation des attachés d'administration de l'État des autres ministères affectés aux MTES-MCTRCT en fin de droit d'option.....	10
4.2- CONCERTATION LOCALE.....	10
4.3- INTER-CLASSEMENT DES PROPOSITIONS.....	10
4.3.1- Responsables d'harmonisation.....	10
4.3.2- Modalités d'harmonisation et consignes aux harmonisateurs.....	10
4.3.2.1- Pour les corps de catégorie A - gestion centralisée.....	11
4.3.2.2- Pour les corps de catégorie B - gestion centralisée.....	11
4.3.2.3- Pour les corps de catégorie C.....	11
4.3.2.4- Pour les corps de l'environnement.....	12
4.3.2.5- Les agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement.....	12
4.3.3- Transmission des propositions.....	12
5- LISTE DES RESPONSABLES D'HARMONISATION.....	12
5.1- LES AGENTS DE CATEGORIE A – GESTION CENTRALISEE – CAP NATIONALE.....	12
5.1.1- Les responsables fonctionnels au niveau central.....	14
5.1.2- Les coordonnateurs des missions d'inspection générale territoriale (MIGT).....	15
5.1.3- Les ingénieurs et inspecteurs généraux (IGRH) désignés à titre personnel.....	16
5.1.4- Les responsables de zone de gouvernance des DREAL (RZGE).....	19
5.2- LES AGENTS DE CATEGORIE B – GESTION CENTRALISEE – CAP NATIONALE.....	19
5.3- LES AGENTS DE CATEGORIE C SELON LE TYPE DE GESTION.....	20
5.4- LES AGENTS DES CORPS DE L'ENVIRONNEMENT.....	21
6- CALENDRIER CHRONOLOGIQUE DES DATES DE REMONTEE DES PROPOSITIONS ET DATES PREVISIONNELLES DES CAP.....	22
7- LISTE DES CORPS GERES PAR LA SOUS-DIRECTION SG/DRH/MGS.....	23
7.1- BUREAU MGS1.....	23

7.2- BUREAU MGS2.....	23
7.3- BUREAU MGS3.....	23
7.4- POUR INFORMATION, CORPS OU EMPLOIS NON CONCERNES PAR CETTE CIRCULAIRE	23
7.5- LISTE DES FICHES TECHNIQUES ET DES DOSSIERS DE PROPOSITIONS CONSULTABLES SUR LE SITE INTRANET DU MINISTERE DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET SOLIDAIRE	24

1- PREAMBULE

Cette circulaire a pour objet d'indiquer les principes de gestion relatifs aux promotions pour tous les corps gérés par la DRH des MTES / MCTRCT, de catégories A, B et C, titulaires ou contractuels, à gestion déconcentrée, semi-déconcentrée ou centralisée et présente le calendrier des CAP/CCP.

Les fiches techniques relatives aux conditions et procédures de promotion dans chaque grade et dans chaque corps ainsi que les dossiers de propositions de promotions sont consultables sur le site intranet du ministère de la transition écologique et solidaire, rubrique ressources humaines.

2- PRINCIPES GENERAUX

2.1- PROMOTION INTERNE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

La loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État organise les modalités de promotion interne, non seulement par voie de concours professionnel mais également par examen professionnel et liste d'aptitude.

L'article 58 fixe les modalités relatives aux avancements de grade et notamment au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après avis de la commission administrative paritaire, par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents.

S'agissant de l'établissement des tableaux d'avancement, l'appréciation des mérites, de la compétence professionnelle et de la manière de servir de l'intéressé doit respecter les termes du décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 qui fixe les modalités de l'examen approfondi de la valeur professionnelle de l'agent en tenant compte notamment :

- des évaluations retracées par les comptes rendus d'entretien professionnel de l'intéressé ;
- des propositions motivées formulées par les chefs de service.

J'appelle votre attention sur la phase d'établissement des propositions. L'appréciation des mérites, de la compétence professionnelle et de la manière de servir des agents doit faire l'objet d'un examen strictement respectueux des textes.

Tout particulièrement, le processus de proposition devra respecter les termes du statut général des fonctionnaires qui stipule en son article 6 (loi du 13 juillet 1983) :

« Aucune distinction, directe ou indirecte, ne peut être faite entre les fonctionnaires en raison de leurs opinions politiques, syndicales, philosophiques ou religieuses, de leur origine, de leur orientation sexuelle ou identité de genre, de leur âge, de leur patronyme, de leur situation de famille, de leur état de santé, de leur apparence physique, de leur handicap ou de leur appartenance ou de leur non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie ou à une race ».

L'article 6 du statut général des fonctionnaires complète ces dispositions par les modalités suivantes :

« Toutefois des distinctions peuvent être faites afin de tenir compte d'éventuelles inaptitudes physiques à exercer certaines fonctions. De même, des conditions d'âge peuvent être fixées, d'une part, pour le recrutement des fonctionnaires dans les corps, cadres d'emplois ou emplois conduisant à des emplois classés dans la catégorie active au sens de l'article L. 24 du code des pensions civiles et militaires de retraite, d'autre part, pour la carrière des fonctionnaires lorsqu'elles résultent des exigences professionnelles, justifiées par l'expérience ou l'ancienneté, requises par les missions qu'ils sont destinés à assurer dans leur corps, cadre d'emplois ou emploi ».

Ainsi donc, en dehors des critères de gestion explicités dans les fiches de promotion et adossés sur l'âge des promouvables au motif des exigences professionnelles, justifiées par l'expérience ou l'ancienneté, requises par les missions à assurer, tout lien avec l'âge des promouvables est à exclure.

Les responsables hiérarchiques veilleront à la bonne information des agents proposés à une promotion dans leur structure.

À l'issue des CAP compétentes, les différents responsables d'harmonisation informeront les structures relevant de leur champ de compétences des motivations les ayant conduit à retenir ou à ne pas retenir les propositions qui leur ont été soumises. Il reviendra ensuite aux différentes entités d'informer les agents non retenus en leur exposant les motifs.

2.2- ENGAGEMENTS DU MTES ET DU MCTRCT EN MATIERE DE PROMOTION INTERNE

La charte pour la promotion de l'égalité et la lutte contre les discriminations dans la fonction publique a été signée le 17 décembre 2013 par le Ministre de la réforme de l'État, de la décentralisation et de la fonction publique et par le Défenseur des droits.

Les ministres du MTES et du MCTRCT par la signature de la charte relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour la période 2014-2017 s'engageaient à prévenir toutes formes de discriminations, notamment en matière de déroulement des carrières en s'assurant qu'aucun motif de discrimination, directe ou indirecte, ne puisse être pris en compte dans les procédures d'évaluation et de reconnaissance de la valeur professionnelle des agents ainsi que dans les décisions qui en découlent.

Par la circulaire du 3 avril 2017 relative à la mise en oeuvre de la politique d'égalité, de la lutte contre les discriminations et de promotion de la diversité dans la fonction publique, le ministère de la fonction publique demande aux ministères de veiller à accorder une attention particulière aux risques de discrimination dans la carrière des agents.

En conséquence, l'organisation de la promotion interne au MTES et au MCTRCT s'articulent principalement autour des principes suivants :

1 – aucune discrimination, directe ou indirecte, ne doit être faite pour quelque motif que ce soit et notamment pour des motifs liés :

- à l'état de santé ;
- aux situations de handicap ;
- l'origine ;
- à l'âge ;
- aux activités syndicales ;
- à la situation familiale ;
- à l'orientation ou l'identité sexuelle.

2 – toutes les promotions nécessitent une prise de poste sur des fonctions correspondantes au grade de promotion, que ce poste soit le résultat d'un aménagement du poste initial ou un nouveau poste :

- la prise en compte de la possibilité pour un agent de poursuivre sa carrière sur un nouveau poste dans le corps ou grade de promotion sera donc toujours étudiée mais la durée prévisible du poste ne devra pas constituer un critère discriminant.

3 – certaines promotions sont conditionnées à l'engagement d'une prise de poste avec mobilité fonctionnelle et/ou géographique, dans le respect de la circulaire de la ministre de la fonction publique du 22 décembre 2016 relative à la politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique.

4 – certaines promotions demandent des compétences professionnelles justifiées par l'expérience ou l'ancienneté.

5 – certaines promotions relèvent de l'aménagement des fins de carrière.

3- PROMOTIONS FAISANT L'OBJET DE CIRCULAIRES SPECIFIQUES

Les promotions pour les corps interministériels suivants font l'objet de circulaires spécifiques :

- Corps des administrateurs civils (AC),

- Corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts (IPEF),
- Corps des conseillers techniques de service social (CTSS),
- Corps des chargés d'études documentaires (CED),
- Corps des infirmières et infirmiers.

4- DESCRIPTION DU PROCESSUS

La sous-direction des systèmes d'information pour les activités supports (SG/SIAS) diffuse la liste des agents promouvables par types de promotion aux pôles supports intégrés (PSI) des directions ou des services. Les PSI transmettent ensuite ces listes aux gestionnaires des ressources humaines locaux pour vérification puis envoi aux chefs de service afin que ces derniers établissent leurs propositions.

Le processus lié aux promotions s'effectue ensuite en plusieurs étapes et à différents niveaux, tel que décrit ci-dessous :

4.1- PROPOSITION DE PROMOTION

La proposition de promotion est un acte de management de la hiérarchie de proximité.

Sur la base des listes d'agents promouvables, le chef de service établit la liste des agents proposés à la promotion par ordre de mérite.

4.1.1- Rappel des principes

Les propositions de promotion doivent être formulées **en fonction de la valeur professionnelle et de l'implication de l'agent sur son poste de travail et au regard de son grade et des obligations afférentes**. Elles doivent être basées sur les compétences manifestées sur un parcours professionnel.

Les fiches par corps rappellent les conditions statutaires, les textes de références et la date d'effet des promotions. Elles indiquent également les principes de gestion.

Par ailleurs, les informations relatives aux dernières CAP nationales mentionnées sur les fiches seront susceptibles d'apporter des éléments d'appréciation et n'auront qu'une valeur indicative.

Enfin, il est important de veiller à la cohérence des propositions que vous présenterez avec les comptes-rendus d'entretien professionnel.

4.1.1.1- Conditions pour être promu

Pour bénéficier d'une promotion, il est indispensable que **les agents remplissent les conditions statutaires qui dépendent du corps d'appartenance**, et qui sont précisées dans chaque fiche.

Il vous est demandé d'être attentif aux temps de services effectifs exigés par les statuts, notamment quand ces derniers prévoient la reprise des carrières antérieures.

Dans le cadre de la déprécarisation, l'article 11 du décret n°2012-631 du 3 mai 2012 précise que lorsque les statuts particuliers prévoient une condition de services effectifs pour l'accès à certains grades, les services publics accomplis en tant qu'agent non titulaire dans des fonctions équivalentes à celles du corps d'intégration sont considérés comme des services effectifs accomplis dans le corps d'accueil et le grade d'intégration pour l'avancement au grade.

Outre les conditions statutaires, chaque CAP **prend en compte les critères ou principes de gestion propres au corps d'appartenance**. Ils sont précisés dans les fiches, et servent à expliciter les modalités d'appréciation de la valeur des agents et à les répartir à mérite égal. Ces critères sont suivis le plus fidèlement possible.

4.1.1.2- Date d'effet des promotions

Les nominations sont prononcées, pour la liste d'aptitude et le tableau d'avancement, selon :

- les modalités définies dans les statuts, en matière de règles d'ancienneté par exemple,
- les principes de gestion lorsque la promotion est conditionnée à la prise d'un poste,
- la date à laquelle les agents remplissent les conditions statutaires,
- ou au plus tôt le 1^{er} janvier 2020, en l'absence d'impact statutaire ou de gestion.

4.1.2- Promouvables

4.1.2.1- Cas spécifique des agents ayant fait l'objet d'une mutation

Les propositions d'avancement en faveur des intéressés devront être présentées par le chef de service dans lequel l'agent est effectivement en fonctions à la date limite de remontée des propositions.

Afin de ne pas pénaliser un agent qui vient d'effectuer une mobilité, ces propositions devront être faites après consultation écrite du chef de service dont il relevait précédemment.

4.1.2.2- Agents titulaires en position de détachement sans limitation de durée dans les collectivités territoriales

Les agents en position de détachement sans limitation de durée (DSL/D) dans les collectivités territoriales continuent à être gérés, en ce qui concerne leurs carrières, par les MTES / MCTRCT (principe de la double carrière pour le DSL/D).

S'agissant de la procédure, les chefs du service d'affectation avant le détachement veilleront à transmettre aux collectivités territoriales les circulaires de promotion accompagnées de la liste des agents promouvables ainsi que de la liste des agents ayant fait l'objet de propositions antérieures des services, en précisant leur rang de classement.

Les propositions des collectivités territoriales devront être adressées en retour aux chefs de service. La procédure habituelle sera ensuite suivie par les chefs de service, en respectant les étapes et les principes décrits aux paragraphes n°4.1.3 et n°4.2 de la présente circulaire.

En cas de changement de corps, la promotion n'implique pas forcément la concrétisation en collectivité territoriale. En effet, l'agent pourrait être amené à reprendre un poste dans les services des MTES / MCTRCT.

Pour rappel, les agents ayant opté pour l'intégration dans la fonction publique territoriale ne sont pas concernés par ce dispositif.

4.1.2.3- Agents en détachement de droit commun ou en position normale d'activité

Les propositions de promotion des agents détachés « de droit commun » (selon le décret du 16 septembre 1985 modifié) ainsi que celles des agents affectés en PNA dans un autre ministère (exemple : DIRECCTE, DRAC, ...), ou au sein d'un établissement public (exemple : Parc national) continueront à être transmises directement par les organismes d'accueil à la DRH sauf pour les agents énumérés ci-après qui relèvent du périmètre des DREAL :

- les agents affectés en PNA dans les DDI, notamment dans les DDCS et DDCSPP,
- les agents affectés en PNA auprès des services de la préfecture,
- et les agents affectés en PNA dans les centres de prestations comptables ministériels (CPCM) des DRAAF.

Il est rappelé que pour les agents en détachement, l'ordonnance n° 2017-543 du 13 avril 2017 a modifié l'article 45 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984.

Ainsi, lorsque le fonctionnaire bénéficie ou peut prétendre au bénéfice d'un avancement de grade dans son corps ou cadre d'emploi d'origine, à la suite de la réussite à un concours ou à un examen professionnel ou de l'inscription sur un tableau d'avancement au titre de la promotion au choix, il est tenu compte dans le corps de détachement du grade et de l'échelon qu'il a atteints ou auxquels il peut prétendre dans son corps ou cadre d'emploi d'origine, sous réserve qu'il lui soient plus favorables, sans attendre le renouvellement de son détachement.

4.1.2.4- Agents en détachement auprès de la MGEN (ex MGET) ou en MAD auprès d'une association, notamment l'ASCEE

Concernant les agents détachés auprès de la MGEN, il appartient au président de la MGEN de faire la proposition de promotion et de la transmettre à la DRH, sous-direction PSPP.

S'agissant des agents mis à disposition auprès d'une association à 100 % ou pour une quotité au moins égale à 70 % et inférieure à 100 % de leur temps de travail, il appartient au président de l'association d'établir la proposition de promotion et de la transmettre à la DRH, sous-direction PSPP.

Sinon, il appartient au chef de service de proposer l'agent comme tout autre agent du service.

4.1.2.5- Permanents syndicaux et agents mis à la disposition d'une organisation syndicale

L'article 23 bis de la loi n° 83-634 modifié et le décret n° 2017-1419 du 28 septembre 2017 relatif aux garanties accordées aux agents publics exerçant une activité syndicale, prévoient des conditions spécifiques d'inscription de plein droit au tableau d'avancement au titre de l'avancement de grade et de l'avancement à l'échelon spécial des fonctionnaires qui, bénéficiant de mises à disposition ou de décharges d'activité de service, consacrent la totalité de leur service ou une quotité de temps travail égale ou supérieure à 70 % d'un service à temps plein à une activité syndicale.

Pour bénéficier d'une inscription de plein droit au tableau d'avancement le fonctionnaire ou l'agent contractuel à durée indéterminée doit remplir les conditions suivantes :

- bénéficier d'une décharge d'activité de service pour l'exercice d'une activité syndicale d'au moins 70 % d'un temps plein depuis plus de six mois,
- réunir les conditions fixées par le statut particulier de son corps ou cadre d'emplois ou pour les contractuels, remplir les conditions réglementaires prévues par son statut particulier pour bénéficier d'une mesure d'avancement,
- détenir une ancienneté égale ou supérieure à l'ancienneté moyenne des agents de même niveau, relevant de la même autorité de gestion et ayant accédé, au titre du précédent tableau d'avancement et selon la même voie, à l'échelon spécial ou au grade supérieur ou pour les contractuels, détenir une ancienneté égale ou supérieure à l'ancienneté moyenne détenue par au moins la moitié des agents, de même niveau ayant été promu l'année précédente au niveau immédiatement supérieur.

L'autorité de gestion est celle auprès de laquelle est placée la CAP compétente pour l'examen du tableau d'avancement en application de l'article 1er du décret n° 2017-1419 du 28 septembre 2017.

Pour les agents contractuels recrutés à durée indéterminée dont l'évolution de carrière est régie par des dispositions réglementaires, l'article 4 du décret du 28 septembre 2017 précité transpose la règle de l'avancement sur la base de la moyenne applicable aux agents titulaires.

Je vous rappelle que ces dispositions concernent uniquement les agents qui bénéficient d'au moins 70 % de temps de décharge d'activité de service pour exercer une activité syndicale à l'exclusion de toutes autorisations d'absence y compris celles prises sous forme des crédits d'heures (coupons).

Pour les MTES et MCTRCT, y compris leurs établissements publics, les décisions de décharges d'activité de service pour exercice d'une activité syndicale sont établies par le département des relations sociales (RS) de la DRH, en application de la circulaire du 22 septembre 2015. Aussi, RS établira la liste des fonctionnaires concernés au regard des décisions de décharges d'activité prises.

Cette liste sera transmise, à leur demande, aux autorités de gestion des CAP compétentes (MGS, DIR...). Ces dernières procéderont à la vérification de la promouvabilité des agents concernés et aux critères de moyenne qu'ils doivent remplir.

Les autres fonctionnaires bénéficiant d'une décharge d'activité pour une quotité de travail inférieure à 70 % d'un temps plein pour l'exercice d'une activité syndicale doivent être proposés par leur chef de service comme tout autre agent du service.

S'agissant de l'accès à un corps par la liste d'aptitude, les fédérations syndicales peuvent faire valoir les compétences acquises dans l'exercice d'une activité syndicale comme des acquis de l'expérience professionnelle dans leurs propositions. Les règles antérieures continuent d'être appliquées et les agents proposés par la fédération de leur organisation syndicale au département des relations sociales de la DRH (DRH/RS).

4.1.2.6- Agents recrutés par concours externe ayant plus de trois ans d'ancienneté dans le dernier échelon du grade de leur corps de recrutement

En application du décret n° 2017-722 du 2 mai 2017 relatif aux modalités d'appréciation de la valeur et de l'expérience professionnelle de certains fonctionnaires éligibles à un avancement de grade et conformément à la note de gestion du 19 décembre 2017 relative à la campagne d'entretien professionnel et d'entretien de formation professionnelle des personnels gérés par les MTES et MCTRCT, les fonctionnaires recrutés par concours externe n'ayant pas bénéficié d'une promotion et ayant atteint le dernier échelon de leur grade depuis au moins trois ans au 31 décembre de l'année d'évaluation professionnelle de l'agent, feront l'objet d'une appréciation particulière de leur supérieur hiérarchique lors de l'entretien professionnel.

Sur la base des listes des agents concernés par le cas ci-dessus, les services devront compléter, par corps,

le tableau des agents non proposés, accessible sur le site intranet du ministère de la transition écologique et solidaire, rubrique ressources humaines et transmettre celui-ci, dans la période fixée par la circulaire de remontée des dossiers, au bureau gestionnaire du corps en vue d'en informer les CAP compétentes.

4.1.2.7- Cas des agents déprécarisés

A titre de rappel, dans le cadre de la déprécarisation, l'article 11 du décret n°2012-631 du 3 mai 2012 précise que lorsque les statuts particuliers prévoient une condition de services effectifs pour l'accès à certains grades, les services publics accomplis en tant qu'agent non titulaire dans des fonctions équivalentes à celles du corps d'intégration sont considérés comme des services effectifs accomplis dans le corps d'accueil et le grade d'intégration pour l'avancement au grade.

4.1.3- Établissement des propositions

4.1.3.1- Fiches de proposition

Il est nécessaire d'établir la fiche de proposition avec le plus grand soin pour les agents de tous les corps concernés par la présente circulaire. **A compter de l'exercice 2020, les fiches de proposition comporteront désormais en sus des coordonnées individuelles le numéro de matricule REHUCIT de l'agent concerné pour faciliter la gestion administrative des promotions.**

Pour les promotions, il est en particulier nécessaire de **faire apparaître très précisément le poste tenu par l'agent**, son positionnement au sein du service ou de l'unité (accompagné de l'organigramme), et son niveau de responsabilité.

La description du poste tenu doit permettre d'apprécier exactement la nature et le niveau des fonctions de l'agent. Tout particulièrement, la description commentée des activités liées au poste précisera clairement le niveau de responsabilité tenu, lié ou non au niveau d'encadrement, ainsi que les missions qu'il assure en autonomie.

Il est également important de retracer précisément le parcours professionnel antérieur lorsque son examen relève des critères de gestion.

L'avis motivé du chef de service devra être établi en fonction du grade et des obligations afférentes sur la base de critères liés notamment à l'expérience professionnelle, aux compétences techniques et relationnelles, aux capacités d'organisation, d'innovation, d'encadrement et de travail en équipe, de coordination, de conduite de projets et au rayonnement, au sein et à l'extérieur du service.

Afin d'éviter tout dysfonctionnement lors de l'examen en commission, il est demandé de faire remonter les dossiers complets de promotion et d'avancement selon les modalités fixées dans les fiches techniques (délais, format défini...).

4.1.3.2- Nombre de propositions

Je vous invite à établir des listes de propositions en rapport avec le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées, notamment au regard des promotions prononcées les années antérieures ou des indications portées sur les fiches de promotion.

D'une manière générale, il est souhaitable d'éviter d'établir des listes de propositions trop longues qui présentent l'inconvénient de figer les situations d'une année sur l'autre.

En tout état de cause, l'absence totale de propositions pour un grade fera l'objet d'un retour à la DRH de la fiche correspondante barrée d'un « état néant ».

Je vous rappelle enfin, d'une part, que l'inscription sur un tableau d'avancement ou sur une liste d'aptitude ne vaut pas obligatoirement nomination et que, d'autre part, un agent inscrit sur un tableau d'avancement au titre d'une année, mais non nommé, doit faire l'objet d'une nouvelle proposition de promotion ou d'une explication justifiant le non-renouvellement de la proposition.

4.1.3.3- Ordre des propositions

La liste des propositions doit être ordonnée par le chef de service.

Lorsque plusieurs agents sont proposés pour une promotion au même grade, il vous est demandé de veiller attentivement à la cohérence avec les propositions que vous avez formulées les années précédentes. Il est nécessaire en particulier de motiver toute modification de l'ordre pour pouvoir en informer les représentants de la CAP.

L'inter-classement des propositions relève de la compétence du responsable d'harmonisation.

L'établissement de la liste des agents proposés à promotion par le service peut être soumis à concertation locale, si le nombre de promouvables du service est jugé suffisant pour permettre un échange utile dans le strict respect de la représentation des personnels par des agents appartenant au même macro-grade que la promotion considérée.

4.1.3.4- Statistiques genrées

A des fins statistiques, les chefs de service transmettront avec leurs propositions le pourcentage des agents de sexe féminin promouvables et proposés de leur service. Ces données devront parvenir au bureau de gestion de la DRH concerné, soit directement si le bureau de gestion est l'harmonisateur, soit via l'harmonisateur désigné au paragraphe n°5 de la présente circulaire selon la catégorie des agents et leur affectation.

4.1.3.5- Situation des attachés d'administration de l'État des autres ministères affectés aux MTES-MCTRCT en fin de droit d'option

Le décret n°2011-1317 du 17 octobre 2011 portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'État (AAE) prévoyait que par dérogation, les agents qui le demandaient resteraient rattachés à leur administration d'origine pendant une période de cinq ans au plus.

Depuis le 2 octobre 2018, les AAE encore affectés aux MTES-MCTRCT sont donc devenus des agents promouvables des MTES-MCTRCT.

Pour les promotions aux 2ème et 3ème niveau de grade au titre de l'année 2020, les chefs de service prendront en considération, dans le cadre de leur inter-classement, l'historique des propositions faite antérieurement au titre des promotions dans le ministère d'origine des agents tout en s'assurant du respect de la qualité des dossiers.

4.2- CONCERTATION LOCALE

Le processus de concertation locale dédié aux promotions est laissé à l'appréciation des chefs de service, en rappelant que ces réunions d'échange n'ont aucun fondement réglementaire.

Ces concertations locales doivent être composées uniquement de représentants du personnel du même macro grade que la promotion considérée.

Les comptes rendus de ces concertations locales sont transmis aux harmonisateurs pour faciliter leur travail et doivent comporter une mention sur l'examen de la situation de tous les agents promouvables et indiquer si les débats se sont terminés par un accord sur les propositions. Dans le cas où des désaccords subsistent, ils doivent préciser les points sur lesquels ils portent et les raisons qui les motivent.

L'attention des chefs de service qui organisent des réunions de concertation est appelée sur la nécessité de transmettre une seule liste ordonnée même si celle-ci n'a pu faire l'objet d'un consensus.

Le compte rendu de la réunion de concertation est diffusé aux participants, accompagné de la liste ordonnée des propositions transmises à l'harmonisateur.

La DRH est destinataire des seuls compte-rendus des responsables d'harmonisation (cf paragraphe 4.3).

4.3- INTER-CLASSEMENT DES PROPOSITIONS

4.3.1- Responsables d'harmonisation

Les responsables d'harmonisation établissent l'inter-classement des propositions pour leur zone de compétence.

Les responsables d'harmonisation se distinguent selon la catégorie des agents (A, B ou C) puis selon la nature de la gestion du corps concerné (déconcentrée, semi déconcentrée ou centralisée).

Ils ont pour mission de coordonner, d'harmoniser et de classer, en concertation avec les services relevant de leur compétence, les propositions de promotion. Les propositions de promotion établies par les harmonisateurs sont examinées en CAP nationale.

4.3.2- Modalités d'harmonisation et consignes aux harmonisateurs

La présente circulaire fixe en son paragraphe 6 le calendrier de remontée des propositions à la DRH.

Dans la mesure du possible, l'harmonisation s'effectue après une réunion avec les chefs de services concernés.

Dans le même esprit, les DREAL, les DEAL et le SG pour l'administration centrale doivent s'attacher à organiser la concertation avec tous les chefs de service de leur zone de compétence préalablement à la réalisation de l'inter-classement des propositions.

Les harmonisateurs veilleront à transmettre aux bureaux de gestion l'ensemble des propositions de promotion qui leur a été adressé par les services, y compris celles qu'ils ne retiennent pas dans leur classement. Ils transmettront à la DRH un compte rendu d'harmonisation comprenant l'avis sur chaque proposition ainsi que les éléments motivant l'inter-classement des propositions.

Les harmonisateurs s'attacheront, dans la mesure où les propositions des services et des directions départementales sont conformes aux termes de la présente circulaire, à respecter l'ordre de classement.

Conformément aux dispositions de la charte de gestion des directions départementales interministérielles, l'harmonisateur organisera un échange avec le DDI concerné et informera la DRH des suites à l'occasion de la remontée des propositions.

L'attention des harmonisateurs est appelée sur la nécessité de classer suffisamment d'agents eu égard aux volumes de promotion. Toutefois, il est souhaitable d'éviter d'établir des listes de propositions trop longues qui présentent l'inconvénient de figer les situations d'une année sur l'autre.

Le responsable d'harmonisation doit également transmettre l'inter-classement et le compte rendu d'harmonisation aux chefs de service de sa zone de gouvernance, à charge pour ces derniers d'en faire usage dans le cadre de leur dialogue social.

La DRH organise les CAP « promotion » lesquelles sont légitimes à rendre un avis sur les propositions de promotion.

Afin de répondre aux questions des responsables d'harmonisation, la sous-direction CE pourra faire un retour sur les dossiers de promotion examinés en CAP et le cas échéant, évoquer les dossiers des agents.

4.3.2.1- Pour les corps de catégorie A - gestion centralisée

Les responsables d'harmonisation établissent, chacun en ce qui les concerne, le classement des propositions des services qui leur sont rattachés.

L'harmonisateur est différent pour l'accès aux corps de catégorie A par liste d'aptitude et pour l'avancement aux seconds et troisième niveau de grade, par inscription au tableau d'avancement.

4.3.2.2- Pour les corps de catégorie B - gestion centralisée

Dans les services déconcentrés, l'harmonisation des propositions s'effectue lors d'une réunion avec tous les chefs de service de la zone de compétence. En administration centrale, le DRH est harmonisateur (bureau SG/DRH/CRHAC). A l'issue de cette réunion, chaque responsable d'harmonisation transmet le compte rendu de la réunion de concertation organisée par ses soins, et des conclusions de celles-ci aux bureaux de gestion.

4.3.2.3- Pour les corps de catégorie C

L'inter-classement s'effectue selon trois procédures distinctes selon la nature de la gestion du corps concerné :

- la gestion est déconcentrée (PETPE RBA) ; la CAP est locale. Le chef de service organise, à l'issue de la concertation, la CAP locale « promotion », laquelle émet un avis sur les propositions de promotion. A l'issue, le chef de service déconcentré établit alors le tableau d'avancement.
- la gestion est semi-déconcentrée (AAAE et PETPE VNPM) ; la CAP nationale est la seule compétente en matière de promotion :
 - lorsqu'il existe une CAP locale, le responsable d'harmonisation mentionné dans le tableau du paragraphe 5.3 établit son inter-classement pour sa zone de gouvernance à partir des travaux préparatoires de la CAP locale « promotion ». Le PV de la CAP locale doit comporter une mention sur l'examen de la situation de tous les agents promouvables et indiquer si les débats se sont terminés par un accord sur les propositions. Dans le cas où des désaccords subsistent, le PV doit faire mention expresse des points sur lesquels ils portent et des raisons qui les motivent,

- lorsqu'il n'y a pas de CAP locale (établissements publics hors CEREMA et VNF et pour les agents affectés hors MTES / MCTRCT), l'harmonisation est effectuée par le bureau de gestion au regard des propositions des services (liste ordonnée des agents proposés et compte-rendu de réunion de concertation).
- La gestion est centralisée; la CAP est nationale.
 - S'agissant des corps des Dessinateurs, ATAE et ETST, l'harmonisation est effectuée par le responsable désigné dans le tableau donné en paragraphe 5.3 au regard des propositions des services (listes des proposés et compte-rendu de réunion de concertation) avant avis de la CAP nationale et décision de la DRH.
 - Concernant le corps des syndics des gens de mer, le DREAL RZGE est harmonisateur. La CAP nationale est la seule compétente en matière de promotion.

4.3.2.4- Pour les corps de l'environnement

Pour les corps de l'environnement (TE et ATE), l'harmonisation s'effectue lors des trois CAP préparatoires (une par spécialité) au regard des propositions des services. La CAP nationale est la seule compétente en matière de promotion.

4.3.2.5- Les agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement

Il est précisé que les promotions des personnels contractuels de l'Agence française pour la biodiversité, du Conservatoire de l'espace littoral et des rivages lacustres, de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage, des parcs nationaux et de l'établissement public du marais poitevin seront examinées par la CCP créée en 2017 conformément au décret n°2016-1697 du 12 décembre 2016.

4.3.3- Transmission des propositions

La procédure de remontée informatique des propositions doit se référer aux modalités propres à chaque corps explicitées dans les fiches par corps et par bureau.

Pour les autres propositions, les informations transmises aux bureaux de personnel seront fournies par le réseau MELANIE, sur la boîte électronique correspondante du bureau de gestion concerné sans être doublées par télécopie ou courrier écrit.

5- LISTE DES RESPONSABLES D'HARMONISATION

Dans le cadre de la préparation des CAP nationales, les propositions de promotion des agents des catégories A, B et C doivent être harmonisées conformément aux tableaux ci-après :

5.1- LES AGENTS DE CATEGORIE A – GESTION CENTRALISEE – CAP NATIONALE

Catégorie A / Gestion centralisée / CAP nationale

Ministère	Affectation	Niveau			Commentaires
		Concertation	Harmonisation liste d'aptitude pour l'accès au corps	Harmonisation tableau d'avancement au grade supérieur	
MTES-MCTRCT	Direction d'administration centrale Secrétariat Général (dont CGET), Service technique central, CGEDD, IGAM, CGDD	Direction	Direction d'administration centrale	Responsable fonctionnel voir paragraphe 5.1.1	
	DGAC	Direction	DGAC	Responsable fonctionnel voir paragraphe 5.1.1	
	Service déconcentré	Direction régionale Direction inter-régionale DDI	RZGE	Coordonnateur MIGT Voir paragraphe 5.1.2	Dont pour la liste d'aptitude et tableau d'avancement au 2ème niveau de grade, - les agents en DSLD dans les collectivités territoriales (cf paragraphe 4.1.2.2) ; - et les agents affectés dans les DDCS, les DDCSPP, les préfetures et CPCM des DRAAF (cf paragraphe 4.1.2.3).
	Service déconcentré Outre-mer	DEAL DTAM DM	MIGT Outre-mer	Coordonnateur MIGT Voir paragraphe 5.1.2	
	CEREMA	Direction siège, directions territoriales et directions techniques	CEREMA	CEREMA voir paragraphe 5.1.1	
	VNF	Direction siège et directions territoriales	VNF	VNF voir paragraphe 5.1.1	
	IFSTTAR	Siège et implantations territoriales	IFSTTAR	IFSTTAR voir paragraphe 5.1.1	
	AFB	Siège et direction régionales ou inter- régionales	AFB	AFB voir paragraphe 5.1.1	
	ONCFS	Siège et délégations inter-régionales	ONCFS	ONCFS voir paragraphe 5.1.1	
	Météo-France et CNRM	Météo-France	Météo-France	Météo-France voir paragraphe 5.1.1	
	IGN	Siège et direction interrégionales	IGN	IGN voir paragraphe 5.1.1	
	Autres établissements publics sous tutelle MTES-MCTRCT	Direction de l'établissement public	SG/DRH/D/CE SG/DRH/G/MGS	IGRH Voir paragraphe 5.1.3	
	Service à compétences nationales (SCN) de la DGAC (SNIA et STAC)	Direction du SCN	DGAC	Responsable fonctionnel voir paragraphe 5.1.1	
	Service à compétences nationales (SCN) hors DGAC	Direction du SCN	SG/DRH/D/CE SG/DRH/G/MGS	IGRH Voir paragraphe 5.1.3 Ou Responsable fonctionnel du paragraphe 5.1.1	
	Association dont ASCEE Et MGEN	Président	SG/DRH/D/PSPP	SG/DRH/D/PSPP	Voir paragraphe 4.1.2.4
Syndicat	Voir paragraphe 4.1.2.5				
Autres	Collectivité territoriale	Les services hors du périmètre ministériel ne sont pas tenus à l'obligation de concertation	SG/DRH/D/CE SG/DRH/G/MGS	Coordonnateur MIGT Voir paragraphe 5.1.2	Pour la liste d'aptitude, Les agents en DSLD dans les collectivités territoriales (cf paragraphe 4.1.2.2) sont harmonisés par le RZGE
	Autre ministère Direction d'administration centrale			IGRH Voir paragraphe 5.1.3	
	Autre ministère service déconcentré			Coordonnateur MIGT Voir paragraphe 5.1.2 Ou IGRH Voir paragraphe 5.1.3	Pour la liste d'aptitude, les agents affectés dans les DDCS, les DDCSPP, les préfetures et CPCM des DRAAF (cf paragraphe 4.1.2.3) sont harmonisés par le RZGE. Pour le tableau d'avancement, l'harmonisation est effectuée selon la nature des fonctions exercées et l'affectation de l'agent
	Etablissement public hors tutelle MTES-MCTRCT				

Pour les corps des OP et des PETM, la réunion de concertation s'effectue au niveau de la direction. L'harmonisation est effectuée par SG/DRH/G/MGS.

5.1.1- Les responsables fonctionnels au niveau central

Les responsables fonctionnels suivants sont harmonisateurs des agents de catégorie A décrits ci-après ou affectés dans les structures détaillées ci-après :

Le vice-président du Conseil général de l'environnement et du développement durable

- Conseil général de l'environnement et du développement durable

L'inspecteur général des affaires maritimes

- Inspection générale des affaires maritimes

Le secrétaire général du MTES et du MCTRCT

- Tous les chefs de service d'administration centrale
- Agents sur emploi de direction de l'administration territoriale de l'État (DATE)
- Agents des Cabinets ministériels
- Chefs des services déconcentrés et des services techniques à compétence nationale (DIR, STRMTG, CETU...)
- Agents détachés ou mis à disposition auprès des services du Premier ministre (y compris directeurs de DDI - SGAR et adjoints sur emplois DATE)
- Directeurs des établissements publics territorialisés : VNF, CEREMA, ANCOLS, AFB, parcs nationaux, agences de l'eau, ports, établissement publics d'aménagement, établissements publics fonciers...
- Services du Médiateur
- Agents du CGET
- Tous les agents mis à disposition d'associations professionnelles en lien avec le ministère
- Agents du Secrétariat général (y compris DRH/CMVRH, SPES/IFORE, SPES/DAFI, SPES/ENTE, SPSSI/CPII, contrôle financier)
- Tous les agents affectés temporairement au secrétariat général et affectations atypiques

La vice-présidente du Conseil général de l'environnement et du développement durable

- CGEDD

Le commissaire général au développement durable

- CGDD

Le directeur général de l'énergie et du climat

- DGEC

Le directeur général des infrastructures, des transports et de la mer

- DGITM

Le directeur général de l'aménagement, du logement et de la nature

- DGALN

Le directeur général de la prévention des risques

- DGPR

Le directeur général de l'aviation civile

- DGAC

Le président directeur général de Météo-France

- Météo-France
- CNRM (Centre national de recherche météo)

Le directeur général de l'Institut de l'information géographique et forestière

- IGN

Le directeur général du Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement

- CEREMA

Le directeur général de Voies navigables de France

- VNF

La directrice générale de l'Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux

- IFSTTAR

Le directeur général de l'Agence française de la biodiversité

- AFB

Le directeur général de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage

- ONCFS

5.1.2- Les coordonnateurs des missions d'inspection générale territoriale (MIGT)

Dans le cadre de la réforme territoriale, les MIGT ont été redéployées comme suit :

MIGT Paris	Centre Ile-de-France Normandie Hauts-de-France
MIGT Rennes	Bretagne Pays de la Loire
MIGT Bordeaux	Nouvelle Aquitaine
MIGT Marseille	Corse PACA Occitanie
MIGT Lyon	Bourgogne-Franche-Comté Auvergne-Rhône-Alpes
MIGT Metz	Grand Est
MIGT Outre-Mer	Régions et collectivités d'Outre-Mer

Les coordonnateurs MIGT sont harmonisateurs des agents de catégorie A affectés dans les structures de leur secteur détaillées ci-après :

- Préfectures dont SIDSIC
- SGAR à l'exception des cadres sur emploi DATE
- Services déconcentrés des MTES - MCTRCT dans leur zone de compétence (DREAL, DIR, DRI, DIRM, DEAL, DTAM, DM, ...) à l'exception des directeurs et des adjoints sur emploi DATE
- Services déconcentrés interministériels (DDI) à l'exception des cadres sur emploi DATE
- Services déconcentrés de divers ministères : rectorats, directions régionales,...
- Agents détachés, en position normale d'activité ou mis à disposition auprès des :
 - collectivités territoriales
 - agences d'urbanisme
 - établissements publics d'aménagement et foncier
 - SEM et régies locales
 - parcs nationaux
 - agences de l'eau
 - organismes HLM
 - chambres de commerce
 - ports et organismes du secteur des transports maritimes ou fluviaux (CNR, CFNR,...), ou d'établissements aéroportuaires territorialisés
 - assistance publique, hospices civils ou CHR
 - missions et compagnies d'aménagement
 - réseaux de province de transports terrestres (routiers et/ou ferrés)
 - SCEM de Météo-France
 - COM
 - organismes divers territorialisés

5.1.3- Les ingénieurs et inspecteurs généraux (IGRH) désignés à titre personnel

Les IGRH suivants sont harmonisateurs des agents de niveau A affectés dans les structures détaillées ci-après :

DOMAINE	HARMONISATEUR	STRUCTURE
Transports terrestres et maritimes	<p>Emmanuelle BAUDOIN emmanuelle.baudoin@developpement-durable.gouv.fr</p> <p>Michel ROSTAGNAT michel.rostagnat@developpement-durable.gouv.fr</p> <p>Pierre-Yves ANDRIEU Pierre-yves.Andrieu@developpement-durable.gouv.fr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Délégation à la mer et au littoral (DML) • CETU, STRMTG, CNPS à l'exception des directeurs • RFF, SNCF réseau et mobilité, RATP, STIF, EPSF, ARAFER (l'Autorité de régulation des activités ferroviaires) • CNT, Conseil supérieur de la navigation de plaisance et des sports nautiques, CSMM (conseil supérieur de la marine marchande) • AFITF (Agence de financement des infrastructures de transport en France) • BEATT (Bureau enquête accident transports terrestres) et BEAM (Bureau enquête accident mer) • ENSM • Entreprises et bureaux d'études de transports implantées au niveau national • Sociétés d'autoroutes et tunnels • ENIM
Transports aériens	<p>Hervé TORO herve.toro2@developpement-durable.gouv.fr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ENAC • Bureau d'enquête et d'analyses (BEA) • Aéroports de Paris, CNES, sociétés aéronautiques • ACNUSA
Énergie, climat et risques	<p>Harmonisation-IGRH- ECR@developpement-durable.gouv.fr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Institut national de l'environnement industriel et des risques (INERIS) • Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME) • BRGM • ANSES • Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs (ANDRA), ANGDM • Industries énergétiques et organismes connexes :EDF, RTE, ENGIE, TOTAL, etc.. • CRE, médiateur de l'énergie et ASN
Aménagement, logement, nature	<p>Alain WEBER a.weber@developpement-durable.gouv.fr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mission interministérielle pour la qualité des constructions publiques (MIQCP) • DIHAL • Ministère des armées (Service d'infrastructure de la défense) • Direction de l'immobilier de l'État (DGFIP/DIE) et représentants RRPIE en régions • Services constructeurs des ministères, Opérateur du patrimoine et des projets immobiliers de la culture (OPPIC) et Agence publique pour l'immobilier de la justice (APIJ ex AMOTMJ) • Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche pour les ingénieurs des travaux publics de l'État affectés comme ingénieurs régionaux de l'équipement en rectorats, ou comme conseiller, ou comme chargé de conception – cf. arrêté du 17 novembre 2006)

	<p>Eliane LE COQ BERCARU eliane.le-coq-bercaru@developpement-durable.gouv.fr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ministère de l'économie et des finances pour les ingénieurs des travaux publics de l'État affectés en direction régionale des finances publiques (DGFIP) comme adjoint au responsable régional de la politique immobilière de l'Etat • Établissements publics du ministère de la culture et de la communication • ANAH, ANRU, Agence qualité construction (AQC), CGLLS, EPARECA • Caisse des dépôts et consignations, SCET (sauf secteur international) • Institut des villes • Union Sociale pour l'Habitat • ICADE, Logement Français, ADOMA, Action logement, organismes logement à vocation nationale • Office national des forêts (ONF) • Conservatoire de l'espace littoral et des rivages lacustres • Muséum national d'histoire naturelle • Agence nationale de contrôle du logement social (ANCOLS)
Enseignement, recherche	<p>Denis PRIOU denis.priou@developpement-durable.gouv.fr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Écoles (ENPC, ENTPE) et universités françaises et étrangères • Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche hormis pour les ingénieurs des travaux publics de l'État affectés comme ingénieurs régionaux de l'équipement en rectorats, ou comme conseiller, ou comme chargé de conception – cf. arrêté du 17 novembre 2006) • CEA, CERN, CNRS • IRSN (Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire) • CSTB • IFPEN • IFREMER • IRSTEA • ARCEP
International	<p>Jacques LE GUILLOU jacques.le-guillou@developpement-durable.gouv.fr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Secrétariat général aux affaires européennes • Ministère des affaires étrangères et du développement international (administration centrale et ambassades) • Ministère des finances et des comptes publics, ministère de l'économie, de l'industrie et du numérique (agents des services économiques, du service des affaires multilatérales et du développement et du service des affaires bilatérales et de l'internationalisation des entreprises de la DG Trésor) • États étrangers • Organismes à vocation internationale (BEI, BERD, CNUCED, OMS, UNESCO, Union européenne, CODATU, groupe Banque Mondiale, OACI, Eurocontrol, EASA, FMI, OCDE, Union pour la Méditerranée, Centre européen pour les prévisions météorologiques à moyen terme,...) • Agence française du développement

Autres secteurs	<p>Christine DELCOURT Christine.Delcourt@developpement-durable.gouv.fr</p> <p>Jacques LE GUILLOU jacques.le-guillou@developpement-durable.gouv.fr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Délégation économie sociale et solidaire • Assemblée nationale, Sénat • Cour des comptes, Conseil d'État, Cour de cassation • Ministères : notamment Premier ministre, agriculture dont DPMA et intérieur dont DCSR, travail à l'exclusion des secteurs suivants : international, services déconcentrés et services constructeurs des ministères, enseignement recherche • MCEF (mission de contrôle économique et financier) • Commissariat général à la stratégie et à la prospective • Institutions financières • CNDP • ANVAR, EUREKA
-----------------	---	---

5.2- LES AGENTS DE CATEGORIE B – GESTION CENTRALISEE – CAP NATIONALE

Catégorie B / Gestion centralisée / CAP nationale

Ministère d'emploi	Affectation	Niveau		Commentaires
		Concertation	Harmonisation liste d'aptitude pour l'accès au corps Et tableau d'avancement au grade supérieur	
MTES-MCT	Direction d'administration centrale Secrétariat Général (dont CGET), Service technique central, CGEDD, IGAM, CGDD	Direction d'administration centrale	SG/DRH/CRHAC	
	Service déconcentré	Direction régionale Direction inter- régionale DDI	RZGE	Dont : - les agents en DSLD dans les collectivités territoriales (cf paragraphe 4.1.2.2) ; - et les agents affectés dans les DDSC, les DDCSPP, les préfectures et CPCM des DRAAF (cf paragraphe 4.1.2.3).
	Service déconcentré Outre-mer	DEAL DTAM DM	MIGT Outre-mer	
	Etablissement public sous tutelle MTES- MCT hors CEREMA et VNF	Direction de l'établissement public	SG/DRH/CE SG/DRH/G/MGS	
	CEREMA	Direction siège, directions territoriales et directions techniques	CEREMA	
	VNF	Direction siège et directions territoriales	VNF	
	DGAC et ses services à compétences nationales (SNIA et STAC)	Direction	DGAC	
	Service à compétences nationales (SCN) hors DGAC	Direction	SG/DRH/CRHAC	
	Association dont ASCEE Et MGEN	Président	SG/DRH/D/PSPP	
	Syndicat	Voir paragraphe 4.1.2.5		
Autres administrations et établissements publics de l'État		Les services hors du périmètre ministériel ne sont pas tenus à l'obligation de concertation	SG/DRH/D/CE SG/DRH/G/MGS	Sauf pour : - les agents en DSLD dans les collectivités territoriales (cf paragraphe 4.1.2.2) ; - et les agents affectés en DDSC, DDCSPP, préfectures et CPCM des DRAAF (cf paragraphe 4.1.2.3). L'harmonisateur est alors le RZGE.

Pour les corps des OPa, la réunion de concertation s'effectue au niveau de la direction. L'harmonisation est effectuée par SG/DRH/G/MGS.

5.3- LES AGENTS DE CATEGORIE C SELON LE TYPE DE GESTION

Catégorie C

Ministère d'emploi	affectation	Corps	Gestion			Concertation	niveau	CAP	Commentaires
			Centralisée	Semi-déconcentrée	Déconcentrée				
MTES-MCT	Direction d'administration centrale Secrétariat Général (dont CGET), Service technique central, CGEDD, IGAM, CGDD	Dessinateurs ATAE	X			Direction	SG/DRH/CRHAC	Nationale	
		AAAE		X			SG/DRH/CRHAC Après avis de la CAP locale		
		SGM	X				Direction d'administration centrale		
	Service déconcentré	Dessinateurs ATAE	X			DREAL DDI DIR	SG/DRH/G/MGS	Nationale	
		AAAE		X		DREAL DDI DIR	RZGE Après travaux préparatoires de la CAP locale		
		SGM	X			DREAL DDI DIR	RZGE		
		PETPE VNPM		X		DREAL DDI DIRM	SG/DRH/G/MGS		
		PETPE RBA			X	DREAL DDI DIR	/	Locale	
	Service déconcentré Outre-mer	Dessinateurs ATAE	X			DEAL DTAM DM	SG/DRH/G/MGS	Nationale	
		AAAE		X			RZGE Après travaux préparatoires de la CAP locale		
		SGM	X				RZGE		
		PETPE VNPM		X			SG/DRH/G/MGS		
	Etablissement public sous tutelle MTES-MCT hors CEREMA et VNF	Dessinateurs ATAE	X			Direction de l'établissement public	SG/DRH/G/MGS	Nationale	
		AAAE		X					
		PETPE VNPM		X					
		SGM	X						RZGE
	CEREMA	Dessinateurs ATAE	X			Direction siège, directions territoriales et directions techniques	CEREMA	Nationale	
		AAAE		X					
	VNF	Dessinateurs ATAE	X			Direction siège et directions territoriales	VNF	Nationale	
		AAAE		X					
PETPE VNPM			X						
DGAC et ses services à compétences nationales (SNIA et STAC)	Dessinateurs ATAE	X			Direction	SG/DRH/G/MGS	Nationale		
	AAAE		X						
Service à compétences nationales (SCN) hors DGAC	Dessinateurs ATAE	X			Direction	SG/DRH/CRHAC*	Nationale	* : A l'exception du CETU et du STRMTG dont les propositions sont harmonisées par le RZGE Auvergne-Rhône-Alpes	
	AAAE		X						
Association dont ASCEE et MGEN	Tous corps	X	X	X	Président	SG/DRH/D/PSPP	Nationale	sauf PETPE RBA, CAP locale	
Syndicat	Tous corps	X	X	X		Voir paragraphe 4.1.2.5	Nationale	sauf PETPE RBA, CAP locale	

Catégorie C

Ministère d'emploi	affectation	Corps	Gestion			Concertation	niveau		Commentaires
			Centralisée	Semi-déconcentrée	Déconcentrée		Harmonisation tableau d'avancement au grade supérieur	CAP	
Autres	Collectivité territoriale	Dessinateurs ATAE	X			Les services hors du périmètre ministériel ne sont pas tenus à l'obligation de concertation	SG/DRH/G/MGS	Nationale	Pour les agents en position de DSLD, la concertation s'effectue au niveau de l'ancien service d'affectation
		AAAE		X					
		PETPE VNPM		X					
	Autres administrations et établissements publics de l'État	Dessinateurs ATAE	X				SG/DRH/G/MGS	Nationale	
		AAAE		X					

5.4- LES AGENTS DES CORPS DE L'ENVIRONNEMENT

Corps de l'environnement – corps de catégorie B (technicien de l'environnement) et de catégorie C (Agent technique de l'environnement) – Gestion centralisée

Spécialités	Affectation	Concertation	Niveau		Commentaires
			CAPP – Harmonisation liste d'aptitude pour l'accès au corps Et tableau d'avancement au grade supérieur	CAPN	
Milieu et faune sauvage	ONCFS	Délégation régionale	ONCFS	SG/DRH/G/MGS	
Milieu aquatiques	AFB	Direction régionale	AFB		
Espaces protégés	Parcs nationaux	Direction de l'établissement	SG/DRH/G/MGS		
	Parcs naturels marins sous gestion de l'AFB	Direction de l'établissement			
Toutes spécialités	Autre service MTES-MCT	Direction du service	SG/DRH/G/MGS ou ONCFS ou AFB selon la spécialité	SG/DRH/G/MGS	
	Syndicats	Voir paragraphe 4.1.2.5			
	Autre administration	Les services hors du périmètre ministériel ne sont pas tenus à l'obligation de concertation	SG/DRH/G/MGS ou ONCFS ou AFB selon la spécialité	SG/DRH/G/MGS	

6- CALENDRIER CHRONOLOGIQUE DES DATES DE REMONTEE DES PROPOSITIONS ET DATES PREVISIONNELLES DES CAP

Catégories	Corps concernés	Dates limites de remontée des dossiers aux harmonisateurs	Dates limites de remontée des dossiers aux bureaux de gestion	Dates prévisionnelles des CAP/CCP	Bureau de gestion
A	Attachés d'administration de l'État – TA AAHCE complémentaire 2019	20/12/18	20/02/19	02/07/19	MGS1
PNT	CDD CDI		01/04/19	20/05/19	MGS3
A	Professeurs techniques de l'enseignement maritime année scolaire 2019-2020 – PTEM HC		01/04/19	23/05/19	MGS3
A	Attachés d'administration de l'État – LA AAE 2020	15/04/19	15/06/19	12/12/19	MGS1
A	Attachés d'administration de l'État – APAE 2020	15/04/19	15/06/19	13/12/19	MGS1
A	Ingénieurs des travaux publics de l'Etat – LA ITPE 2020	15/04/19	28/06/19	17/10/19	MGS1
B	Techniciens de l'environnement – LA 2020 et TA 2020		28/06/19	13/11/19	MGS2
C	Agents techniques de l'environnement – TA 2020		28/06/19	14/11/19	MGS2
A	Assistants de service social – TA 2020		28/06/19	14/11/19	MGS2
C	Adjoint administratifs des administrations de l'État – TA 2020		28/06/19	14/11/19	MGS2
B	Secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable – LA 2020		28/06/19	19, 20 et 21/11/19	MGS2
B	Secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable – TA 2020		28/06/19	19 et 20/11/2019	MGS2
B	Techniciens supérieurs du développement durable – TA 2020		28/06/19	19 et 20/11/2019	MGS2
B	Techniciens supérieurs du développement durable – LA 2020		28/06/19	19 et 20/11/2019	MGS2
C	Dessinateurs – TA 2020		28/06/19	05/12/19	MGS2
C	Experts techniques des services techniques – TA 2020		28/06/19	10/12/19	MGS2
C	Adjoint techniques des administrations de l'État – TA 2020		28/06/19	12/12/19	MGS2
A	Architectes et urbanistes de l'État – AUGÉ 2020 + ES AUGÉ 2020 – AUÉC 2020	29/04/19	28/06/19	22/11/19	MGS1
A	Attachés d'administration de l'État AAHCE et ES 2020	29/04/19	28/06/19	Début 2020	MGS1
A	Ingénieurs des travaux publics de l'Etat – TA ITPE HC et ES 2020	29/04/19	28/06/19	Février 2020	MGS1
A	Ingénieurs des travaux publics de l'Etat – TA IDTPE 2020	15/05/19	15/07/19	18/12/19	MGS1
A	Directeurs et Chargés de recherche du développement durable – TA 2020		30/08/19	Du 04 au 08/11/19	MGS1
PNT	Contractuels « BERKANI »		02/09/19	15/10/19	MGS3
A	Officiers de port – LA 2020 et TA 2020		02/09/19	26/11/19	MGS3
C	Syndics des gens de mer – TA 2020		02/09/19	28/11/19	MGS3
C	Personnels d'exploitation des TPE filière VNPM – TA 2020		02/09/19	10/12/19	MGS3
B	Officiers de port adjoints – TA 2020		02/09/19	12/12/19	MGS3
PNT	Quasi statut environnement (Décret n°2016-1697) 2020 *		A déterminer	14/11/19	MGS3
PNT	Contractuels RIN, HN 68, RIL, SETRA, CETE 2020		A déterminer	1er trimestre 2020	MGS3

* : Une note spécifique sera transmise ultérieurement

7- LISTE DES CORPS GERES PAR LA SOUS-DIRECTION SG/DRH/MGS

7.1- BUREAU MGS1

- Inspecteurs généraux et inspecteurs de l'administration et du développement durable
- Administrateurs civils
- Architectes et urbanistes de l'État
- Attachés d'administration de l'État
- Ingénieurs des travaux publics de l'État
- Directeurs de recherche et chargés de recherche du développement durable
- Chargés d'études documentaires
- Infirmières et infirmiers

7.2- BUREAU MGS2

- Secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable
- Techniciens supérieurs du développement durable
- Conseillères et conseillers techniques de service social
- Assistantes et assistants de service social
- Techniciens de l'environnement
- Agents techniques de l'environnement
- Adjoint administratifs des administrations de l'État
- Dessinateurs
- Adjointes techniques des administrations de l'État
- Experts techniques des services techniques

7.3- BUREAU MGS3

- Agents contractuels régis par le règlement intérieur national
- Agents contractuels chargés d'études de haut niveau 1968
- Personnels non titulaires relevant du règlement intérieur du service d'études techniques des routes aux autoroutes
- Agents contractuels relevant du règlement du 14 mai 1973 régissant les personnels non titulaires du laboratoire central des ponts et chaussées et des centres d'études techniques de l'équipement
- Agents contractuels administratifs, techniques et d'exploitation relevant des règlements intérieurs locaux en gestion déconcentrée
- Agents contractuels à durée déterminée et personnels titulaires détachés sur contrat
- Agents bénéficiaires d'un contrat à durée indéterminée sui generis
- Agents sur contrat « cabinet »
- Personnels non titulaires relevant de la loi du 12 avril 2000 relative aux droits des citoyens dans leurs relations avec les administrations
- Agents contractuels recrutés en application des art 4 et 6 de la loi n°84-16 (CDD, CDI)
- Personnels non titulaires de l'enseignement maritime et aquacole
- Médecins de prévention
- Professeurs techniques de l'enseignement maritime
- Officiers de port
- Officiers de port adjoints
- Syndics des gens de mer
- Personnels d'exploitation des travaux publics de l'État
- Agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement (décret n°2016-1697 du 12 décembre 2016)

7.4- POUR INFORMATION, CORPS OU EMPLOIS NON CONCERNES PAR CETTE CIRCULAIRE

Hors les corps signalés en 3, les corps ou emplois suivants ne sont pas concernés par cette circulaire en raison de la spécificité des dits corps ou emplois.

- Inspecteurs généraux et inspecteurs de l'administration du développement durable
- Emplois fonctionnels de direction d'administration centrale : directeurs, chefs de service, sous-

- directeurs, directeurs de projet et experts de haut niveau
- Emplois fonctionnels de DATE
- Corps militaires : administrateurs des affaires maritimes, officiers du corps technique et administratif des affaires maritimes, professeurs de l'enseignement maritime
- Personnels de l'ancien Office interdépartemental d'habitations à loyer modéré de la région parisienne
- Agents mis à disposition par les établissements publics Voies navigables de France (VNF), et Société nationale des chemins de fer (SNCF)

7.5- LISTE DES FICHES TECHNIQUES ET DES DOSSIERS DE PROPOSITIONS CONSULTABLES SUR LE SITE INTRANET DU MINISTERE DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET SOLIDAIRE, RUBRIQUE RESSOURCES HUMAINES

Corps des agents de catégorie A gérés par MGS1 :

- Corps des Attachés d'administration de l'État
- Corps des Ingénieurs des travaux publics de l'État
- Corps des Architectes et urbanistes de l'État
- Corps des chargés de recherche et corps des directeurs de recherche du développement durable

Corps des agents de catégorie B et C ainsi que des agents appartenant aux corps de l'environnement gérés par MGS2 :

- Filière administrative et sociale – Corps des SACDD, ASS et AAAE
- Filière technique – Corps des TSDD, ATAE, ETST et Dessinateurs
- Filière environnement – Corps de l'environnement des TE et des ATE

Corps des agents de catégorie A, B et C gérés par de MGS3 :

- Corps des Officiers de port
- Corps des Officiers de port adjoints
- Corps des Professeurs techniques de l'enseignement maritimes
- Corps des Syndics des gens de mer
- Corps des Personnels d'exploitation des travaux publics de l'Etat

Personnels non titulaires gérés par MGS3 *

Tableau portant sur les motivations de non-proposition à la promotion conformément au décret n° 2017-722 relatif aux modalités d'appréciation de la valeur et de l'expérience professionnelles de certains fonctionnaires éligibles à un avancement de grade

* Les fiches techniques relatives au quasi statut de l'environnement concernant les agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement, régis par le décret n° 2016-1697 du 12 décembre 2016, seront transmises directement aux établissements publics concernés.