

# Audience bilatérale sur l'agenda social 2020-2022

---

La FSU a porté les propositions suivantes d'ajouts et de précisions à l'agenda social :

## **Conditions de travail et action sociale :**

- Bien intégrer tous les retours d'expérience de la crise Covid-19 ;
- Prévention des risques RPS : améliorer le rôle fédérateur du ministère en définissant une grille d'évaluation des DUERP et des paramètres d'harmonisation des baromètres sociaux ;
- Bien reformuler les attendus du chantier sur l'action sociale pour qu'il n'y ait aucune équivoque sur la défense de notre modèle.

## **Projets de corps :**

- Concernant les syndicats de gens de mer, attention à la perte de compétences par dilution dans de grands corps ; privilégier un plan de requalification,
- Quid d'une filière environnement, et la création d'un corps A de l'environnement ?

## **Chantiers transversaux :**

- Indemnitaire : revalorisation des quasi-statuts : environnement, agences de l'eau,
- Discrimination : négociation d'un protocole, plus engageant qu'un simple plan,
- Au-delà de l'évolution des CAP, c'est l'ensemble des conséquences de la loi de transformation de la fonction publique en termes de mise en œuvre au sein de notre pôle ministériel qu'il faut inscrire : LDG (stratégie RH, bilans annuels et clauses de revoyure/évolution, entretiens professionnels/fiches de poste, ...), transformation du dialogue social, (CAP, CT, CHSCT...), accords locaux, ...
- Compétences techniques : quelle ambition pour la construction du ministère ?
  - construction filière technique,
  - Recherche, réseau des écoles,
  - Formation,
  - Devenir des services déconcentrés.
- Ajout des sujets suivants :
  - Conditions d'emploi des fonctionnaires en EP,
  - Frais de déplacement.

La FSU a rappelé également l'ampleur des chantiers organisationnels en cours et suspendus durant la crise épidémique. La secrétaire générale donne rendez-vous à ce sujet à la réunion prévue le 23 juin 2020.

le 19/06/2020